保險金融管理系
Department of Insurance and Finance Management

個 人 資 料 表

一、基本資料：

中文姓名	田靜婷
職稱	副教授
研究室	管理大樓 T2-1027
聯絡電話	04-23323000 轉 4487
E-mail	ivvetien@cyut.edu.tw
請益時間	星期二 3、4 節，星期四 3、4 節
研究專長	組織管理、團隊與團隊工作、管理與激勵、績效評估、人力資源管理、人力資源發展

二、主要學歷

學位	學校名稱	主修學門系所
博士	彰化師範大學	工業教育系人力資源組博士
碩士	大葉大學	事業經營研究所
學士	淡江大學	企業管理學系

三、現職及與專長相關之經歷（請依任職之時間先後順序由最近者往前追溯）

1. 現職：朝陽科技大學保險金融管理系副教授
2. 勞動部發展署共通核心職能(3C)課程講師
3. 訓練規劃與評量職能之國際合作研習活動，取得澳洲「訓練規劃與評估四級證書」(Certificate IV in Training and Assessment)
4. 勞動部發展署小型企業人力提升計畫輔導顧問
5. 勞動部發展署促進中高齡就業企業輔導團顧問
6. 勞動部發展署多元就業開發方案暨社會創新輔導顧問
7. 長宏專案管理顧問有限公司 PMP 輔導 教練
8. 私人企業總經理室行銷企劃高級專員、人力資源部高級專員、企業內部講師】

保險金融管理系
Department of Insurance and Finance Management

四、著作目錄：

(一) 期刊論文

1. 徐克成、田靜婷（2019年03月）。情緒智力調節工作壓力對於任務績效與脈絡績效之影響。創新與價值研究學刊，3(1), 101-105。本人為通訊作者。
2. 徐克成、田靜婷、劉得瑋（2019年03月）。透過工作投入情境下服務領導與工作滿意對工作績效之影響。創新與價值研究學刊，3(1)，51-56。。本人為通訊作者。
3. 田靜婷、徐克成、柳彥宇（2016年12月）。靈性領導對情緒調節與敬業貢獻關係之干擾效果。朝陽商管評論，15(2)。本人為第一作者。
4. 田靜婷、徐克成*、徐璧君（2015年08月）。台灣及大陸壽險業務員靈性領導與情緒調節對職場自尊影響歷程之分析。朝陽商管評論，14, 1-17。本人為第一作者。

(二) 專書及專書論文

1. 丘周剛、田靜婷、林欣怡、林俊宏、高文彬、徐克成、劉敏熙、羅潔伶（2018年07月）。現代人力資源管理：新趨勢與發展（ISBN：9789864304196）（3）。台灣：新文京開發出版股份有限公司。
2. 田靜婷、徐克成(2012)。組織行為（ISBN：9789866198281）。台灣：新頁圖書。

(三) 研討會論文

1. Ching-Ting Tien, Hsu, Ko Cheng , Syu, Pei-Ling (2018, May). The MediatedEffect of Relationship Marketing on the Influences of Irritation Advertising inFintech Times. 2018 2nd International Conference on E-Business and Internet(ICEBI 2018), Taipei. 本人為第一作者. Scopus Index.
2. Tien, C. T., Hsu, K. O. & Liu, S. H. (2017, Aug). The Relationship of MotivationTheory and Identity of Social Enterprise: The Mediated effect of Awareness ofthe Social Enterprise. 3rd International Conference on “MultidisciplinaryAcademic Research & Global Innovation” (MARGI 2017). 本人為第一作者.
3. Ching-Ting Tien,Ko Cheng Hsu,Yin-Huei Hsing（2020年08月）。The MediatedEffect of Workforce Agility on the Relationship of IT Leveraging Competenceand Entrepreneurship。2020 The 4th International Conference on E-Society, EEducationand E-Technology (ICSET 2020)，Taipei。本人為第一作者。
4. 田靜婷、吳佳霖（2020年05月）。保險公司從業人員角色負荷及情緒智力對情緒表達力影響之研究。2020保險金融管理學術暨產學合作研討會，台中市。本人為第一作者、通訊作者。
5. 田靜婷、楊欣潔（2020年05月）。保險從業人員角色衝突、情緒表達力與職場友誼關係之影響研究。2020保險金融管理學術暨產學合作研討會，台中市。本人為第一作者、通訊作者。
6. 田靜婷、洪聰輝（2019年03月）。影響訓練移轉相關因素之縱斷面研究。2019第二十屆管理學域學術研討會(口頭發表)，台中市。本人為第一作者、通訊作者。
7. 田靜婷、張育敏（2018年05月）。壽險業務員之同理心對工作投入的影響-以壓力調適為干擾變項。2018 第十九屆管理學域國際學術研討會(口頭發表)，台中市。本人為第一作者。

8. 田靜婷、王敏君（2018年05月）。壽險業務員挫折復原力對工作靈活動之影響關係-以工作投入為中介變項。2018第十九屆管理學域國際學術研討會(口頭發表)，台中市。本人為第一作者。
9. 徐克成、田靜婷（2017年12月）。安全人際依附對內控人格形成之影響。創意、創新、創業與永續價值研討會。本人為通訊作者。
10. 田靜婷、張婉玲、劉淑慧（2017年05月）。儲蓄互助社員工動機理論、社會企業的知識與理解對社會企業認同之影響。2017第十八屆管理學域學術研討會(口頭發表)。本人為第一作者。
11. 田靜婷、徐霈玲（2017年05月）。關係行銷在侵擾性廣告與顧客忠誠度之關係之中介效果。2017第十八屆管理學域學術研討會。本人為第一作者。
12. 田靜婷、徐克成、李芸淮（2017年05月）。自尊與領導部屬交換關係對工作滿意的影響。2017保險金融管理學術暨產學合作研討會。本人為第一作者。
13. 徐克成、田靜婷*、許淑純（2015年11月）。依據TTQS評核機制評論某地區醫療機構成功導入醫療團隊資源管理提升門診管理度與忠誠度之影響。2015第三屆訓練品質與企業發展學術研討會，台中市。本人為通訊作者。
14. 張婉玲、李美瑩、田靜婷（2015年05月）。銀行保險教育訓練模式與成效。2015保險金融管理學術暨產學合作研討會論文集（發表文章），台中市霧峰區。
15. 田靜婷、徐克成*、張婉玲、林立婷（2015年05月）。成就目標導向、情緒耗竭對幸福感之影響性研究。2015保險金融管理學術暨產學合作研討會論文集（發表文章），台中市霧峰區。本人為第一作者。
16. 田靜婷、徐克成*、徐璧君（2015年05月）。靈性領導與情緒調節對職場自尊之影響：台灣及大陸壽險業務員之比較分析。朝陽科技大學「跨域整合、學產升格」論壇暨2015第16屆管理學域國際學術研討會論文集（發表文章），台中市霧峰區。本人為第一作者。
17. 田靜婷、柳彥宇（2015年05月）。情緒勞務、情緒調節對敬業貢獻之影響性研究。2015第九屆卓越管理國際學術研討會，台中市太平區。本人為第一作者。

(四) 技術報告

1. 無

(五) 其他

1. 無

註：各類著作請按發表時間先後順序填寫。各項著作請務必依作者姓名（按原出版之次序，通訊作者請加註*。)、出版年、月份、題目、期刊名稱（專書出版社)、起迄頁數之順序填寫，被接受刊登尚未正式出版者請附被接受函。

五、獲獎榮譽及其他之具體績效：

無